

מדינת ישראל
משרד הבינוי והשיכון



ירושלים, ו' בטבת תשע"ח
24 בדצמבר 2017
סימוכין

לכבוד,

שלום רב,

הנדון: בקשת מידע לפי חוק חופש המידע – אנשים עם מוגבלויות

פנייתך מיום 4.1.17 הועברה להתייחסותי ואתכבד להשיבך כדלקמן:

1. ראשית אציין, כי בחודש אוגוסט 2017 מוניתי לתפקיד ממונה גיוון תעסוקתי במשרד, בנוסף לתפקידי בלשכה המשפטית של המשרד ובשנת 2018 אני אהיה אחראית לקידום נושא זה במשרד בשיתוף עם אגף א' הון אנושי.
2. בנוגע לשנים נשוא פנייתך, מבדיקה עם מנהלת אגף א' הון אנושי במשרד, עולה כי 5% מקרב העובדים במשרד הם עובדים עם מוגבלות משמעותית. זאת, על פי הנתונים של הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה לשנים 2014 ועד 2016.
3. בשל צנעת הפרט, אין בידי המשרד את הנתונים של כל העובדים האמורים, ולפי הרישומים שלנו קיימים 18 עובדים מוצהרים כאלה. מצ"ב הפילוח.
4. לאור זאת, נציבות שירות המדינה מצאה כי המשרד עומד ביעד שנקבע בסעיף 15א' לחוק שירות המדינה (מינויים), תשי"ט-1959 בכל הנוגע לייצוג הולם לעניין אנשים עם מוגבלות.
5. בהתאם לכך, עד כה לא נעשו על ידי המשרד פעולות מיוחדות לגיוס כוח אדם עם מוגבלויות, ואולם נעשתה עבודה רבה של התאמה בהיבט הנגישות הפיזית במתקני המשרד ובסניפי קבלת הקהל של כל החברות אשר נותנות שירותי סיוע בדיוור מטעם המשרד בפריסה ארצית.
6. כמו כן, ננקטו מספר פעולות על ידי המשרד לצורך הנגשת המידע באתר האינטרנט המשרדי:
 - 6.1. העברת סדנה בנושא כללי נגישות להגשת מסמכים לאתר האינטרנט, על ידי יועצת נגישות. הסדנה התקיימה בספטמבר 2016. לסדנה זומנו הרפרנטים המעבירים אלינו מידע לצורך עדכון אתר האינטרנט.
 - 6.2. הנגשת אתר המשרד הישן (על תשתית share-point) באמצעות רכיב נגישות מיוחד של חברת make sense, ושכירת יועצת נגישות לצורך בדיקתו והתאמתו.
 - 6.3. הכשרת אחד מאנשי צוות האינטרנט באמצעות קורס נגישות בהיקף של 40 שעות, מטעם "נגישות ישראל".

- 6.4. בדיקת כל אחד מאתרי המשרד (למשל אתר ההרשמה להגרלות מחיר למשתכן) על ידי מורשה נגישות או על ידי המומחה שהוכשר לכך מצוות האינטרנט והתאמתו.
- 6.5. הנגשה שוטפת של כל המסמכים הנחוצים, באמצעות תוכנה (Adobe_pro) המאפשרת הנגשת מסמכים.
- 6.6. העברה מדורגת של אתר המשרד לאתר הממשלתי האחד – העומד בתקנות הנגישות.
7. לסיום אציין, כי במסגרת תכנית העבודה לשנת 2018, בנושא גיוון תעסוקתי, ייעשה מיפוי וייבחן נושא קליטת עובדים נוספים עם מוגבלות למשרד ויינתן דגש על שימור העובדים הקיימים וקידומם.

בברכה,

והממונה על גיוון תעסוקתי

העתק: מנהלת אגף א' הון אנושי

בעלי מוגבלויות- רשימת משרות לסימון (נספח א') לשנים 2014 - 2016

מתח דרגות	דרוג	סימון	תאור משרה	תת יחידה ארגונית	יחידה ארגונית
14-16	מינהלי	מוגבלות	רכז חזים	אגף בכיר כספים	אגף בכיר כספים
17-19	מח"ר	מוגבלות	מרכז (הוצאות ותשלומים)	אגף בכיר כספים	אגף בכיר כספים
37-39	הנדסאים טכנאים	מוגבלות	ראש ענף (הפעלה וסקר משתמשים)	אגף בכיר מערכות מידע	אגף בכיר מערכות מידע
15-17	מינהלי	מוגבלות	רכז בכירה (קרקעות)	אגף בכיר נכסים וחברות	אגף בכיר נכסים וחברות
39-41	מח"ר	מוגבלות	מרכז בכיר (מידע וניתוח כלכלי)	אגף א' ניתוח כלכלי	אגף בכיר תכנון אסטרטגי ומדיניות
18-20	מינהלי	מוגבלות	מרכז בכיר (גיוס ומיון)	אגף הון אנושי	הון אנושי ומינהל
16-18	מינהלי	מוגבלות	ראש ענף (איכלוס)	איכלוס ונכסים	מחוז הגליל
17-19	מינהלי	מוגבלות	מרכז (מרקם ותיק)	מרקם ותיק	מחוז הגליל
15-17	מינהלי	מוגבלות	רכזת בכירה (דיווח)	הנהלה ומטה	מחוז הדרום
16-18	מינהלי	מוגבלות	ראש ענף (איכלוס)	איכלוס ונכסים	מחוז ירושלים
38-40	מח"ר	מוגבלות	מרכז (איכלוס)	איכלוס ונכסים	מחוז מרכז
	מינהלי	מוגבלות	ראש ענף (איכלוס)	איכלוס ונכסים	מחוז מרכז
14-16	מינהלי	מוגבלות	רכז בכיר נכסים ולוגיסטיקה	הנהלה ומטה	מחוז מרכז
16-18	מינהלי	מוגבלות	ראש ענף (איכלוס)	איכלוס ונכסים	מחוז מרכז
39-41	מח"ר	מוגבלות	מרכז בכיר (כלכלה)	אגף פיתוח	מינהל הנדסה ופיתוח
38-40	מח"ר	מוגבלות	מרכז (התקשורת ותפעול)	תחום התקשורת ותפעול	מינהל הנדסה ופיתוח
	מינהלי	מוגבלות	ראש ענף (פרוגרמות הפיתוח)	חטיבה טכנית	מחוז ירושלים
	מינהלי	מוגבלות	רכזת בכירה רשומות מידע	מינהל לענייני הכפר	מינהל לענייני הכפר