

פרוטוקול ועדה לאיתור מועמדים מספר 49758
למשרת מנהל/ת אגף בכיר (רשם הקבלנים)

סקירת התהליך:

לבקשת המנהל הכללי של המשרד, מינה נציב שירות המדינה ועדה לאיתור מועמדים למשרת מנהל/ת אגף בכיר רשם הקבלנים, בהרכב המפורט להלן:

יו"ר הועדה - מר חגי רזניק

נציגת נציב שירות המדינה - גב' אילת נהר צדק קדוש

המשנה ליועץ המשפטי לממשלה (אזרחי) - עו"ד ארז קמיניץ

נציגת ציבור - גב' ויקטוריה ברנגל

נציג אקדמיה - פרופ' יחיאל רוזנפלד

בעקבות פרסום ההודעה בעיתונות בדבר הקמת ועדת האיתור נתקבלו 62 מועמדות. המועמדות נבחנו בנציבות שירות המדינה בהתייחס לעמידה בדרישות המשרה שפורסמו. מתוך כלל המועמדות שהוגשו, 32 מועמדות אושרו והיתר נפסלו על רקע אי עמידה בדרישות הסף של המשרה.

ישיבה ראשונה:

- חברי הועדה קיבלו סקירה על נוהל עבודתה של ועדת האיתור לרבות נושא ייצוג הולם.
- מנכ"ל המשרד הציג בפני חברי הועדה את מאפייני המשרד והמשרה וסקר את הדגשים המאפיינים את התפקיד, לרבות ניהול יחידה מורכבת הכוללת 12 עובדים, היות האגף זרוע רגולטורית משמעותית מאוד במשרד, עיסוק באכיפה, רישום וסיווג קבלנים.
- נערך דיון ונקבעו תבחינים ומשקולות שעל פיהם ייבחנו המועמדים המוזמנים לראיונות ועל בסיסם יגובשו המלצות הועדה.

להלן התבחינים שנקבעו והמשקולות:

1. יכולת ארגון, פיקוח ובקרה (14%).
2. יכולת הנעה וניסיון בניהול צוות עובדים (14%).
3. יכולת קבלת החלטות (14%).
4. השכלה רלוונטית (רצוי: משפטים/הנדסה אזרחית/ אדריכלות) (14%).
5. ידע וניסיון מקצועי (30%).
6. התרשמות כללית (14%).

חברי הועדה הסכימו כי לאור הייחודיות שבתפקיד זה, וחשיבות הכרת המטריה והידע המקצועי, וכמו גם היכרות עם עולם הקבלנים כתבחין משמעותי שאותו יש לקחת בחשבון, יש להעניק משקל רב יותר לתבחין זה על פני יתר התבחינים. חברי הועדה החליטו לוותר על הקריטריון המוצע "מערכתיות" ולהחליפו בקריטריון "השכלה רלוונטית", כאשר ההשכלה הרצויה היא מתחומי המשפטים/הנדסה אזרחית/אדריכלות. כמן כן, החליטו לוותר על הקריטריון "אסרטיביות" ולשנותו ל"התרשמות כללית".

מדינת ישראל
משרד הבינוי והשיכון
אגף אי - הון אנושי



• בחינת נתוני המועמדים - חברי הועדה בחנו את נתוני המועמדים/ות שעמדו בדרישות המשרה והחליטו על זימונם של שבעה מועמדים. לאחר פנייתו של אחד מן המועמדים, [REDACTED], והגשת ערר למנכ"ל המשרד, ולאור התייעצות מול כל חברי הועדה באמצעות דוא"ל, הוחלט על פי רוב לזמנו לחופיע בפני ועדת האיתור בנוסף ליתר המועמדים.

• להלן תמצית הדיון במועמדים:

[REDACTED]

הוחלט לזמנו בשל ניסיונו בשנים האחרונות כמנהל חטיבה טכנית במשרד והיכרותו את המטריה, כמו כן ניסיונו הניהולי והשכלתו בהנדסה אזרחית.

[REDACTED]

הוחלט לזמנו בשל ניסיונו בשנים האחרונות כסגן ומנהל חטיבה טכנית במשרד והיכרותו את המטריה, כמו כן ניסיונו הניהולי והשכלתו בהנדסה אזרחית.

מר אילן אליהו:

הוחלט לזמנו בשל ניסיונו כסגן רשם הקבלנים בשמונה השנים האחרונות והיכרותו רבת השנים את האגף והמטריה, כמו כן ניסיונו הניהולי והשכלתו במשפטים.

[REDACTED]

הוחלט לזמנו בשל ניסיונו ברכבת ישראל הן כמנהל מחלקת התקשוריות קבלניות והן כיועץ משפטי של מנהלת קו הרכבת המהיר, כמו כן משמש כמרצה בתחומי הבנייה ובעל השכלה בהנדסה אזרחית ובמשפטים.

[REDACTED]

הוחלט לזמנו בשל ניסיונו כמנהל המיגון הראשי בפיקוד העורף, והשכלתו בהנדסה אזרחית.

[REDACTED]

הוחלט לזמנו בשל ניסיון של 7 שנים כסגן מנהל אגף רשם הקבלנים, כמו כן היכרותו את המטריה.

[REDACTED]

עורך דין בהשכלתו, בעל ניסיון של כ-17 שנים בתפקיד מנהל יחידת החברות. לאחר בחינה מיוחדת של החליט חברי הועדה ברוב קולות לזמנו לראיון בשל היכרותו את המטריה ומתן שירותי יעוץ לאגף רשם הקבלנים.

[REDACTED]

הוחלט לזמנה לריאיון בשל היותה עו"ד בלשכה המשפטית אשר נתנה שירותי יעוץ משפטי לאגף רשם הקבלנים, בעלת היכרות טובה עם המטריה.

חברי הועדה הצהירו כי אין להם היכרות חברית מעבר לקשרי עבודה עם מי מהמועמדים. הפרופ' יחיאל רוזנפלד ציין כי הכיר את המועמד [REDACTED] במסגרת תפקידו באקדמיה.

• ישיבה שנייה:

רואיינו המועמדים שלהלן:

בתום הראיונות קיימה הועדה דיון בנתוני המועמדים.

העדפה מתקנת:

בהתאם לנוהל עבודת ועדת האיתור עם פרסומה של ועדת האיתור הועבר עותק מהפרסום לכלל הגופים הרלוונטיים לצורך איתור אקטיבי מקרב האוכלוסיות הזכאיות לייצוג הולם אך לא העלה מועמדים נוספים.

כמו כן נושא העדפה מתקנת וחובת ייצוג הולם הועלה בפני חברי הועדה כמקובל אך לא מומש. המועמד הזכאי להעדפה מתקנת- [REDACTED]. המועמדת הרשימה את חברי הועדה אך עדיין חסרה בניסיון בתפקידי ניהול ובהובלה עצמאית של מערכים מורכבים. כמו כן, בניקוד המשוקלל של כל חברי הועדה, לא תפשה את אחד המוקמות הראשונים.

עבר משמעותי או פלילי, לרבות הליכים משמעותיים או פליליים של הסתיימו:

המועמדים אשר זומנו להופיע בפני ועדת האיתור הצהירו בשאלון למועמד לועדת איתור כי אין ולא היה להם עבר פלילי או משמעותי.

המלצה:

לאחר ראיונות המועמדים שזומנו להופיע בפני חברי הועדה, סיכום ציוני המועמדים ודירוגם ובהמשך לדיון מעמיק שנערך, החליטה הועדה פה אחד להמליץ בפני שר הבינוי והשיכון על בחירתו של המועמד מר אילן אליהו לתפקיד מנהל/ת אגף בכיר רשם הקבלנים.

חברי הועדה סבורים כי בהתחשב בדרישות המשרה ובמשימות התפקיד לעת הזו, המועמד מר אילן אליהו הינו בעל הנתונים העושים אותו למועמד המתאים ביותר למשרה זאת לאור הנימוקים הבאים:

מר אילן אליהו בעל היכרות מעמיקה ורבת שנים עם פעילותו של אגף רשם הקבלנים, בעל כושר ניהול ויכולת ביצוע לצד גישה שירותית. בתקופה האחרונה במסגרת תפקידו כממלא מקום רשם הקבלנים (בהטלת תפקיד), ביצע שורה של פעילויות המטייבות ומייעלות את פעילות אגף רשם הקבלנים בצורה משמעותית.

הועדה התרשמה כי המועמד יצליח לשדד את השורות תוך שיתוף פעולה מיטבי עם כלל הגורמים הרלוונטיים בשוק מזה ובעמידה על עקרונות החשובים לתפקיד מזה.

יתר המועמדים נמצאו פחות מתאימים לתפקיד בשל חוסר הידע המקצועי וההיכרות עם המטריה, ההתרשמות הכללית וכן, יכולותיהם הניהוליות.

מדינת ישראל
משרד הביטחון והשכונ
אגף אי - חוק אנושי



תזמורת חברי הועדה:

חגי רוניק

ארז קמיניץ

[Handwritten signature]

אילת נחור צדק קדוש

[Handwritten signature]

ויקטוריה ברוגל

רחאל רזגפולד

גילה לילינטל

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]



12.11.2017		אמות מידה ותבחינים לועדת אזור לתפקיד מנהל/ת אגף בכיר רישם הקבלנים
	סכומים	סולם התכנינים הוא בן 9 רמות (1 – תמונך ביותר, 9- תגובה ביותר)
7	32.54	[REDACTED]
5	34.42	[REDACTED]
1	43.28	אינן אליהן
2	36.84	[REDACTED]
3	36.4	[REDACTED]
8	24.92	[REDACTED]
4	35.14	[REDACTED]
6	30.18	[REDACTED]

מועמדים

התצעה לתבחינים פותחה על ידי יערה אלדמע, פסיכולוגית תעסוקתית מומחית, אגף בכיר בחינוך ומברזים- נגיבות שירות המדינה