



מדינת ישראל נציבות שירות המדינה

חוזה מיוחד להעסקת עובדת בלשכת מנכ"ל/מוקבל מנכ"ל - עוזרת/יועצת

שנעשה ונחתם ביוםיא בסיון תשפ"א בסיון תשפ"א (03.06.2020)

	בין	ממשלת ישראל המיוצגת על ידי נציב שירות המדינה (להלן הנציב) או מי שהוסמך על ידיו בתוקף סמכות שנאצלה לו על ידי נציב שירות המדינה על פי סעיפים 40 ו-48 לחוק שירות המדינה (מינויים), התש"ט-1959.
	לבין	(להלן הממשלה)
	הואיל	והממשלה מעוניינת להעסיק את העובדת בתפקיד יועץ מנכ"ל כעובדת בלשכת מנכ"ל/מוקבל מנכ"ל כמשמעותו בפרק משנה 02.6 לתקש"ר ולקבוע לה תנאי העסקה על פי חוזה זה;
	והואיל	ונציב שירות המדינה קבע כי עבודתה של העובדת חיונית למדינה וכי אין אפשרות מעשית להעסיקה במסגרת תנאי העבודה או השכר, המקובלים בשירות המדינה;
	והואיל	ולפי סעיף 40 לחוק שירות המדינה (מינויים) תש"ט-1959, והתקנות על פיו, מוסמך נציב שירות המדינה לעשות חוזה מיוחד זה עם העובדת;
	והואיל	ונבדקה סוגיית ניגוד עניינים, בהתאם לכללים המקובלים, ואושרה העסקת העובדת על ידי הגורמים המוסמכים לבצע בדיקה כאמור;

לפיכך הוסכם בין הממשלה ובין העובדת כדלקמן:

המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

1. חוזה מיוחד זה נעשה לפי תקנה 1(3) של תקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), התש"ך-1960 ולפרק משנה 02.6 ולפי פסקה 15.216 בתקש"ר.
 2. העובדת תועסק בשירות המדינה בתפקיד יועץ מנכ"ל בלשכת המנהל הכללי, משרד הכלכלה, במשרה מס' 80050422 במסגרת התקן, לפי סעיף תקציבי 38700101.
 3. תקופת החוזה מיום 01.06.2020 ובכפוף לאישורו של ניגוד עניינים, כאמור לעיל במבוא, ועד סיום כהונתו של הממונה על העובדת (להלן - הממונה). יובהר כי תוראה זו תחול בכל מקרה של סיום כהונת הממונה בין בעקבות חילופי גבריי, בין בעקבות התפטרות אישית, ובין מכל סיבה אחרת.
- (להלן - תוקף החוזה)
- א. על אף האמור לעיל, רשאי הממונה או מי שהוסמך לכך על ידו, ולחילופין נציב שירות המדינה או מי שהוסמך על ידיו לכך על ידו, להפסיק את שירותה של העובדת בכל עת על ידי מתן הודעה מוקדמת בכתב בהתאם לחוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, התשס"א-2001 (להלן - חוק הודעה מוקדמת).



מדינת ישראל נציבות שרות המדינה

- ב. על אף האמור לעיל, רשאית העובדת להפסיק את שירותה בכל עת על ידי מתן הודעה מוקדמת בכתב בהתאם לחוק הודעה מוקדמת.
- ג. אם בכוונת הממשלה לחדש את החוזה עם סיומו, יחולו הוראות סעיף 9(ב) לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963.
4. משכורתה הכוללת של העובדת בהתאם לחלקיות החשורה נקבעת על פי סמל שכר 517-עוזר/יועץ מנכ"ל, רמת שכר ומסתכם ל... לחודש. יודגש בזאת כי הסך המצוין בסעיף זה כולל וממצה את כל זכויותיה של העובדת, ומודגש בזאת כי לעובדת לא תהיינה כל זכויות נוספות ממקור אחר שהוא, שלא פורטו במפורש בחוזה זה.
(להלן – המשכורת הכוללת)
5. למען הסדר ספק יובהר כי חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951, לא חל על העובדת. כיוון שכך לא יינתן כל גמול נוסף בגין עבודה בשעות נוספות, בימי המנוחה השבועית, בימי מועד ובשעות הלילה.
- א. מוצהר בזה כי ההעסקה על פי חוזה זה, לרבות תשלום המשכורת הכוללת כאמור בסעיף 4 לעיל, באה במקום תנאי השכר המקובלים בשירות המדינה לרבות גמול שעות נוספות וגמול עבודה ביום המנוחה השבועי.
- ב. העובדת מצהירה בזאת כי הבינה את דרך העסקתה על פי חוזה זה, וזאת בהתחשב בכך כי מילוי תפקידה דורש מידה מיוחדת של אמון אישי בינה לבין הממונה הישיר עליה, וכן משום שתפקידה מחייבה לעמוד לרשות העבודה והממונה הישיר גם מחוץ לשעות העבודה הרגילות.
- ג. עוד מוצהר ומוסכם בין הצדדים, כי היה וערכאה שיפוטית מוסמכת תחליט כי חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951 אכן חל על העסקת העובדת, על אף האמור לעיל, אזי האמור בסעיף 4 לעיל יתבטל מאליו.
- תחת זאת, שכרה של העובדת ישולם בהתאם לדרגה בדירוג, לרבות תוספות השכר והטבות המשכורת הניתנות מזמן לעובדים המדרוגים בדרגה ובדירוג כאמור, לרבות גמול שעות נוספות ועבודה בימי מנוחה ומועד עפ"י החוק הנ"ל. במקרה זה, מוסכם על הצדדים כי ייערך חישוב מחדש של שכר העובדת, בהתאם לביטול סעיף 4 והחלפתו כאמור לעיל, לרבות קיזוזים של הפרשי שכר ששולמו בהתאם לחוזה זה וכל סכום אחר ששולם ביתר לעומת תשלומי השכר המגיעים לעובדת בדרגה ובדירוג כמור לעיל, הכול מיום תחילתו של חוזה זה.
6. עדכון השכר יהיה כדלהלן:
- א. עדכון השכר יהיה בשיעורים או בסכומים של תוספת היוקר אשר תשתלם לעובדים המועסקים בשירות המדינה ואשר משכורתם מחושבת לפי הסכמים קיבוציים. עדכון זה יעשה במועדי תשלום תוספת היוקר כאמור.
- ב. נציב שירות המדינה והממונה על השכר יוכלו, מעת לעת ועל פי שיקול דעתם הבלעדי, להחליט כי השכר יעודכן בשיעורים או בסכומים נוספים, מעבר לאמור בסעיף קטן (א), וזאת במועדים שיקבעו.
- מובהר כי אין בהוראה זו כדי ליצור כל זכות לעדכון השכר מעבר לאמור בסעיף קטן (א).
- ג. על אף האמור בחוזה זה, נציב שירות המדינה והממונה על השכר רשאים להפחית מהשכר הכולל הקבוע בסעיף 4. הדבר יבוצע במקביל ובעת שתקבע הפחתת שכר לעובדים המועסקים בשירות המדינה ואשר משכורתם מחושבת לפי הסכמים קיבוציים, באחוזים שייקבעו בהתאמה לפי שיקול דעתם ובהודעה שתפורסם.
7. הממשלה תפריש בכל חודש לקרן השתלמות אליה משתייכת העובדת 7.5% ממשכורתה הכוללת והעובדת תפריש 2.5% ממשכורתה הכוללת (כאמור בסעיף 4 לעיל).



מדינת ישראל נציבות שרות המדינה

8. על תקופת עבודתה של העובדת לפי חוזה זה לא יחול חוק שירות המדינה (גימלאות) (נוסח משולב), התש"ל-1970 (להלן - "חוק הגימלאות").

9. הפרשות לפנסיה, לגמל ולפיצויים.
ראה נספח ביטוח פנסיוני והפרשות לפנסיה ולפיצויי פיטורים. בהתאם לנספח הפנסיוני (המצ"ב) נקבעו זכויות העובדת. בהתאם להוראות נש"מ, ניתן לשנות את תמהיל הביטוח הפנסיוני ללא שינוי בחוזה.

10. על אף שהסכמי השכר ותנאי העבודה בשירות המדינה אינם חלים על חוזה זה, תהיה העובדת זכאית, בנוסף למשכורתה הכוללת, לתשלומים ולהטבות בסכומים ובמועדים שמשתלמים לכלל עובדי המדינה בהתאם לחלקיות המשרה כדלקמן:

- א. קצובת נסיעה - בסכומים ובמועדים המשתלמים לכלל עובדי המדינה, בתנאי שהעובדת אינה נהנית מרכב צמוד.
- ב. החזר הוצאות רכב - באם יאושר, ישולם בנפרד לפי דיווח כמקובל בשירות המדינה (עבור נסיעות בתפקיד בלבד), בהתאם לרמת הרכב המאושרת ע"י המשרד ובתנאי שהעובדת אינה נהנית מרכב צמוד.
- ג. קצובות הבראה וביגוד - ישולמו בסכומים ובמועדים שמשתלמים לכלל עובדי המדינה.
- ד. החזר הוצאות טלפון או החזר הוצאות טלפון אישי/רשמי - בהתאם לכללים הנהוגים בשירות המדינה.
- ה. זכויות העובדת לחופשת מנוחה ולחופשת מחלה תבוטחנה בממשלה עפ"י הכללים הנהוגים לגבי עובדי המדינה.
- ו. דמי כלכלה ואש"ל בסך 505.50 ₪ לחודש. עדכון דמי הכלכלה והאש"ל יהיה בשיעורים המתפרסמים לעניין זה על ידי הממונה על השכר. לאור האמור העובדת לא תהיה זכאית לתשלומים נוספים בגין החזר הוצאות כלכלה ואש"ל בארץ למעט החזר הוצאות לינה בתפקיד לפי קבלות.

11. העובדת מתחייבת למלא את כל ההוראות בקשר לעבודתה כפי שתיתנה לה על ידי הממונה וכל אדם אחר המוסמך לכך.

12. מלבד האמור בחוזה מיוחד זה, יחולו על העובדת הנוראות התקש"ר והודעות נציבות שירות המדינה, כפי שהן בחוקף מזמן לזמן לגבי חוזים מהסוג הזה, למעט הפרקים הבאים:

חלק 1:

פרק 11 הדן ב: מילוי משרות, למעט סעיף 11.9.

פרק 14.1 הדן ב: נוהל העסקת עובד במשרה תקנית עד לתום תקופת הניסיון.

פרק 15 הדן ב: נוהל העסקת עובד במשרה תקנית בתום תקופת הניסיון.

פרק 16.5 הדן ב: העברה ממעמד למעמד.

פרק 18 הדן ב: מילוי מקום ומינוי בפועל.

פרק 19 הדן ב: שאילת עובדים.

חלק 2:

פרק 21-22-23 הדנים ב: קביעת דרגה וקידום בדרגה.

פרק 24 הדן ב: משכורת ושכר, חלות הדירוגים, תוספת וותק משכורות ותשלומים

במקרים מיוחדים.

פרק 25.3 הדן ב: תוספות מיוחדות.

פרק 26.4 הדן ב: העתקת מקום מגורים.

חלק 5:

חלק זה אינו חל מלבד פרק 55 הדן בקרנות השתלמות.



מדינת ישראל

נציבות שרות המדינה

חלק 8:

פרק 82.4 הדן ב: הסדרים לשמירת זכויות הפנסיה.
פרק 85 הדן ב: גמלאות.

הוראות סעיף זה אינן חלות על עובד שהתמנה מקרב עובדי המדינה ומועסק על פי חוזה זה במינוי בפועל.
אם תתגלה סתירה מפורשת או משתמעת בין הוראות התקשי"ר להוראה מהוראות חוזה זה, יגבר האמור בחוזה זה.

13. הואיל והעובדת מועסקת במשרת אמון כהגדרתה בפרק משנה 02.6 לתקשי"ר, מצהירה בזאת העובדת כי ידוע לה ומוסכם עליה כי זכאותה להתמודד במכרזים פנימיים ו/או בין משרדיים תהיה בהתאם להוראות פרק משנה 16.414 בתקשי"ר.

14. למען הסר ספק, יובהר כי אין לפרש דבר מן האמור בהסכם זה כבא להחיל על העובדת הוראות כלשהן מתוך הסכמים קיבוציים, ו/או להקנות לה זכויות המוקנות לעובדים המדורגים בדירוג כלשהו בשירות המדינה.

ולראיה באו הממשלה והעובדת על החתום

העובדת

הממשלה
אבי חליבה

יועץ מנכ"ל

מנהל אגף בכיר (משרדי ממשלה ויחידות הסמך)



מדינת ישראל

נציבות שרות המדינה

נספח ב'

אישור כללי בדבר תשלומי מעבידים לקרן פנסיה ולקופת ביטוח במקום פיצויי פיטורים
לפי חוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג - 1963

"בתוקף סמכותי לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג- 1963 (1) (להלן - החוק), אני מאשר כי תשלומים ששילם מעביד החל ביום פרסומו של אישור זה, בעד עובדו לפנסיה מקיפה בקופת גמל לקצבה שאינה קופת ביטוח כמשמעותה בתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל), התשכ"ד- 1964 (2) (להלן - קרן פנסיה), או לביטוח מנהלים הכולל אמפרות לקצבה או שילוב של תשלומים לתוכנית קיצבה ולתוכנית שאינה לקיצבה בקופת ביטוח כאמור (להלן - קופת ביטוח), לרבות תשלומים ששילם תוך שילוב של תשלומים לקרן פנסיה ולקופת ביטוח בין אם יש בקופת ביטוח תוכנית לקיצבה ובין אם לאו, (להלן - תשלומי המעביד), יבואו במקום פיצויי הפיטורים המגיעים לעובד האמור בגין השכר שממנו שולמו התשלומים האמורים ולתקופה ששולמו (להלן - השכר המופטר), ובלבד שנתקיימו כל אלה :

1. תשלומי המעביד

א. לקרן פנסיה אינם פחותים מ- 14.33% מן השכר המופטר או 12% מן השכר המופטר אם משלם המעביד בעד עובדו בנוסף לכך גם תשלומים להשלמת פיצויי פיטורים לקופת גמל לפיצויים או לקופת ביטוח על שם העובד בשיעור של 2.33% מן השכר המופטר. לא שילם המעביד בנוסף ל- 12% גם 2.33% כאמור, יבואו תשלומיו במקום 72% מפיצויי הפיטורים של העובד, בלבד;

ב. לקופת ביטוח אינם פחותים מאחד מאלה:

(1) 13.33% מן השכר המופטר, אם משלם המעביד בעד עובדו. בנוסף לכך גם תשלומים להבטחת הכנסה חודשית במקרה אובדן כושר עבודה, בתכנית שאישר הממונה על שוק ההון ביטוח וחסכון במשרד האוצר, בשיעור הדרוש להבטחת 75% מן השכר המופטר לפחות או בשיעור של 2.5% מן השכר המופטר, לפי הנמוך מביניהם (להלן - תשלום לביטוח אובדן כושר עבודה);

(2) 11% מן השכר המופטר, אם שילם המעביד בנוסף גם תשלום לביטוח אובדן כושר עבודה ובמקרה זה יבואו תשלומי המעביד במקום 72% מפיצויי הפיטורים של העובד, בלבד; שילם המעביד נוסף על אלה גם תשלומים להשלמת פיצויי פיטורים לקופת גמל לפיצויים או לקופת ביטוח על שם העובד בשיעור של 2.33% מן השכר המופטר, יבואו תשלומי המעביד במקום 100% פיצויי הפיטורים של העובד.

2. לא יאוחר משלושה חודשים מתחילת ביצוע תשלומי המעביד (ערך הסכם בכתב בין המעביד לבין העובד וכו' -

א. הסכמת העובד להסדר לפי אישור זה בנוסח המפרט את תשלומי המעביד ואח קרן הפנסיה וקופת הביטוח, לפי הענין; בהסכם האמור יכלול גם נוסחו של אישור זה;

ב. ויתור המעביד מראש על כל זכות שיכולה להיות לו להחזר כספים מתוך תשלומיו, אלא אם כן נשללה זכות העובד לפיצויי פיטורים בפסק דין מכח סעיפים 16 או 17 לחוק ובמידה שנשללה או שהעובד משך כספים מקרן הפנסיה או מקופת הביטוח שלא בשל אירוע מזכה; לענין זה, "אירוע מזכה" - מוות, נכות או פרישה בגיל שישים או יותר.

ג. אין באישור זה כדי לגרוע מזכותו של עובד לפיצויי פיטורים לפי החוק, הסכם קיבוצי, צו הרחבה או חוזה עבודה, בגין שכר שמעבר לשכר המופטר.